onafhankelijk dagblad
voor Aruba, Curaçao
en Bonaire
opgericht in 1884

abonnementsprijs Af 32,50
losse nummers Af 1,50
zaterdag Business Ñapa
met Ñapa Af 1,75
dinsdag
14 januari 2014
jaargang 128
nr 9

AMIGOE



3 Aruba



Tarieven Arubus en luchthaven omhoog

12 Financieel



Lamborghini komt in 2017 met SUV

13 Wereld



Eilanden in Vinkeveense Plassen te koop

14 Sport



Seedorf waarschijnlijk nieuwe coach AC Milan

Medewerkers krijgen binnen 2 weken sociaal pakket

Vakbond Westin-personeel wil baangarantie zonder proeftijd

ORANJESTAD — Medewerkers van hotel Westin krijgen binnen twee weken een sociale pakket aangeboden. Vakbond Team wil echter dat het personeel baangarantie krijgt bij de heropening van het hotel zonder dat daar een proeftijd aan verbonden wordt.

door onze verslaggever
Alex Laclé

Om te helpen bij de onderhandelingen tussen werknemers en werkgever Westin zet de regering Landsbemiddelaar Anselmo Pontilius in. Ministers Otmar Oduber (Toerisme) en Paul Croes (Arbeid) haasten zich om te verzekeren dat er 'niet zomaar' ontslagvergunningen worden verleend en dat er geen 'speciale vergunningen' worden verstrekt aan buitenlandse werknemers voor de renovatie van het hotel.

De werknemers van het Westin kregen afgelopen donderdag te horen dat het hotel overgenomen wordt door Infinity View, het bedrijf dat ook eigenaar is van hotel RIU Palace Aruba. Minister Croes legt aan *Amigoe* uit dat Infinity View de aandelen van de huidige werkgever, Aruba Hotel Enterprises (AHE), overneemt van de Amerikaanse bank Wells Fargo. Voor het hotelpersoneel blijft AHE dus de werkgever, benadrukt Croes. De nieuwe eigenaar kondigde aan dat na de overname, begin maart, er direct een grote renovatie van het pand begint en dat het hotel daarom ongeveer acht tot twaalf maanden gesloten zal zijn. De werknemers krijgen een ontslagpakket aangeboden. Personeel dat het ontslagpakket niet aanvaard, blijft vooralsnog in dienst. Het ontslagpakket ligt binnen veertien dagen op tafel, zo heeft de advocaat van de nieuwe eigenaar aan het personeel kenbaar gemaakt. Het hotel kan voor werknemers die het pakket weigeren bij Directie Arbeid ontslagvergunning aanvragen. Dit moet dan wel voldoende onderbouwd worden. Bij afwijzing van de ontslagvergunning staat voor de hoteleigenaar ook de gang naar de rechter open.

Een vreemde gang van zaken, zo vindt onder meer parlementariër Andin Bikker (PDR). Hij vindt renovatie geen reden tot ontslag. Vooral niet omdat het hotel alle intentie heeft om na de renovatie opnieuw haar deuren te openen voor gasten. Mogelijk als all-inclusive waarvoor normaal gesproken meer werknemers nodig zijn dan het Westin nu in dienst heeft. "Je kunt de arbeidsomstandigheden niet zomaar wijzigen omdat je gaat renoveren." Hij is ook niet te spreken over het ontslagpakket dat de werknemers is aangeboden. "De indruk wordt gewekt dat het personeel het sociale pakket moet aannemen. Dat is een volledig verkeerde indruk." Hij benadrukt dat werknemers absoluut niet verplicht zijn om het pakket aan te nemen. Hij verwacht dan ook niet dat Directie Arbeid akkoord zal gaan met een eventuele aanvraag tot ontslag. Ook een gang naar de rechter ziet hij niet gunstig uitpakken voor de werkgever. Bikker adviseert de werknemers dan ook voet bij stuk te houden, het ontslagpakket niet te accepteren en gewoon in dienst te blijven.

Renovatie excuus

Advocaat Gabri de Hoogd van advocatenkantoor James Martin & Associates is het daar niet helemaal mee eens. Volgens hem kleven er grote risico's aan een rechtszaak. Zijn advies is juist om te onderhandelen voor een beter ontslagpakket. Die boodschap gaf De Hoogd gisteren tijdens een informatiebijeenkomst aan werknemers van Westin. "De renovatie wordt gebruikt als excuus om jullie allemaal te ontslaan." Het voorstel van vakbond Team, om werknemers baangarantie te geven wanneer het hotel na renovatie heropend wordt, lijkt 'geenszins onredelijk', aldus advocaat De Hoogd. Als het tot een rechtszaak komt, dan wordt door de rechter vaak een zogeheten kantonrechterformule toegepast. De ontslagvergoeding is in zo'n geval gebaseerd op leeftijd en dienstjaren. Zo heeft bijvoorbeeld een werknemer van 40 jaar, die 5 jaar in dienst is, recht op 5 maanden salaris. Een werknemer van bijvoorbeeld 60 jaar, zou bij eenzelfde aantal dienstjaar recht hebben op 10 maanden salaris. Werknemers die een ontslagvergoeding accepteren of door de rechter toegewezen krijgen, moeten daar overigens nog wel fors belasting over betalen. Een kwart van de vergoeding gaat naar de Belastingdienst.